



Протокол заседания ученого совета

№ _____ от _____

УТВЕРЖДАЮ

Председатель ученого совета
университета, д.э.н., профессор_____
Л.И. Ерохина

" _____ " _____ 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

№ 14/07 от 16.03.2016

Об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом университета

г. Тольятти, 2016

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработали	Ведущий юрист-консульт	Великосельский А.А. _____	15.03.2016 г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 15.03.2016 г., 17:30	Кол-во экз. _____ Экз. № _____	Стр. 1 из 7



1. Основания (нормативная база)

Введение эффективного контракта в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Поволжский государственный университет сервиса» (ФГБОУ ВО «ПВГУС»), определено:

1. Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
2. Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 г. № 295;
3. Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 26.11. 2012 г. № 2190-р (далее — Программа);
4. Приказом Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (далее — Рекомендации);
5. Письмом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»» (далее — Письмо).
6. Показателями эффективности деятельности университета.

2. Цель введения эффективного контракта

Увязка повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества оказываемых государственных услуг на основе:

- установления соответствующих показателям эффективности стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в примерных положениях об оплате труда работников университета, коллективных договорах, трудовых договорах;
- отмены неэффективных стимулирующих выплат;
- использования при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ) профессорско-преподавательским составом университета независимой системы оценки их качества работы, включающей кроме критериев эффективности работы и введение публичных рейтингов профессиональной деятельности.

3. Что такое эффективный контракт

Переход на эффективный контракт с профессорско-преподавательским составом университета предопределен государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792-р.

Определение эффективного контракта дано в Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11. 2012 г. № 2190-р (далее — Программа):

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработали	Ведущий юристконсульт	Великосельский А.А. _____	15.03.2016 г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 15.03.2016 г., 17:30	Кол-во экз. _____ Экз. № _____	Стр. 2 из 7



«Под эффективным контрактом понимается трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки».

Эффективный контракт в полной мере соответствует статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации и не является новой правовой формой трудового договора.

В эффективном контракте в отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы:

1. Трудовая функция;
2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности;
3. Размер и условия стимулирующих выплат, определенные с учетом рекомендуемых показателей.

При этом условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования. Непосредственно в тексте трудового договора должностные обязанности работника должны быть отражены с учетом действующих обязанностей, установленных должностной инструкцией.

Обязательными условиями, включаемыми в трудовые договоры, являются также условия оплаты труда (в том числе, размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). Эффективный контракт предполагает также установление норм труда.

Эффективный контракт должен обеспечивать такой уровень зарплаты работника, который является конкурентоспособным с другими секторами экономики. Эффективный контракт – это достойная оплата за качественный труд.

Изменения определенных сторонами условий трудового договора согласно статье 72 Трудового кодекса Российской Федерации допускаются только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, и не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями.

4. О стимулирующих и компенсационных выплатах

Приказом Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. в системах оплаты труда, трудовых договорах и дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками учреждений рекомендуется использовать следующие выплаты стимулирующего и компенсационного характера:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- ☐ надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) выплаты за качество выполняемых работ:

- ☐ надбавка за наличие квалификационной категории;

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработали	Ведущий юристконсульт	Великосельский А.А. _____	15.03.2016 г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 15.03.2016 г., 17:30	Кол-во экз. ____ Экз. № ____	Стр. 3 из 7



- премия за образцовое выполнение государственного задания;

в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- ☐ надбавка за выслугу лет;

- надбавка за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты по итогам работы:

- ☐ премия по итогам работы за месяц;

- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год;

д) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- доплата за работу в ночное время;

е) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Могут быть предусмотрены другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективным договором и соглашениями.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору условия осуществления выплат рекомендуется конкретизировать применительно к данному работнику учреждения.

5. Алгоритм введения эффективного контракта

1. Введение эффективного контракта в университете предполагает осуществление определенной организационной и административной работы:

☐ Проведение разъяснительной работы в коллективе университета по вопросам введения эффективного контракта.

- Создание в университете комиссии по проведению работы, связанной с введением эффективного контракта.

- Анализ действующих трудовых договоров работников на предмет их соответствия статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации и приказу Минтруда России от

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработали	Ведущий юристконсульт	Великосельский А.А. _____	15.03.2016 г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 15.03.2016 г., 17:30	Кол-во экз. ____ Экз. № ____	Стр. 4 из 7



24.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником муниципального учреждения при введении эффективного контракта».

- Разработка показателей эффективности труда профессорско-преподавательского состава.
- Разработка и внесение изменений в такие локальные акты университета - коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок, и доплат) о премировании и других поощрительных выплат и социальных льгот ППС, АУП, УВП и прочего обслуживающего персонала с учетом разработанных показателей.
- Принятие локальных нормативных актов, связанных с оплатой труда работника, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
- Конкретизация трудовой функции и условий оплаты труда профессорско-преподавательского состава.
- Подготовка и внесение изменений в трудовые договоры работников.
- Уведомление работников об изменении определенных условий трудового договора в письменной форме не менее чем за два месяца согласно статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа по введению эффективного контракта должна проводиться в обстановке гласности и обсуждения в трудовом коллективе.

2. Оформление трудовых отношений при введении эффективного контракта осуществляется:

- при приеме на работу работник и работодатель заключают трудовой договор в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации. При этом используется примерная форма трудового договора с работником университета, приведенная в приложении № 3 к Программе;
- с работниками, состоящими в трудовых отношениях с работодателем, оформление осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации. При этом требуется предупреждение работника об изменении условий трудового договора в письменном виде не менее, чем за 2 месяца (статья 74 ТК РФ).

В соответствии со статьей 72 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор, соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключаются в письменной форме в двух экземплярах, один из которых вручается работнику под роспись на экземпляре, хранящемся у работодателя.

Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается по мере разработки показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения для определения размеров и условий осуществления стимулирующих выплат.

В соответствии с Программой завершение работы по заключению трудовых договоров с работниками в связи с введением эффективного контракта предполагается на третьем этапе, охватывающем 2016-2018 годы.

6. Что даёт введение эффективного контракта

Как изложено в Программе, ее реализация позволит:

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработали	Ведущий юристконсульт	Великосельский А.А. _____	15.03.2016 г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 15.03.2016 г., 17:30	Кол-во экз. ____ Экз. № ____	Стр. 5 из 7



- повысить престижность и привлекательность профессий работников, участвующих в оказании государственных услуг (выполнении работ);
- внедрить в учреждениях системы оплаты труда работников, увязанные с качеством оказания государственных услуг (выполнения работ);
- повысить уровень квалификации работников, участвующих в оказании государственных услуг (выполнении работ);
- повысить качество оказания государственных услуг (выполнения работ) в социальной сфере;
- создать прозрачный механизм оплаты труда руководителей университета.

С теми работниками, которые уже состоят в трудовых отношениях, либо заключается дополнительное соглашение к действующему трудовому договору, либо по соглашению сторон подписывается новый трудовой договор (эффективный контракт) на основе типовой формы, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 329.

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработали	Ведущий юрист-консульт	Великосельский А.А. _____	15.03.2016 г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 15.03.2016 г., 17:30	Кол-во экз. ____ Экз. № ____	Стр. 6 из 7



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

К Положению № 14/07 от 16.03.2016 г.

«Об эффективном контракте с профессорско-преподавательским составом университета»

Проректор по УРиКО

О.Н. Наумова

Главный бухгалтер

С.В. Машина

Начальник ОРП

Е.В. Корниенко

Начальник ОИО

Г.И. Зеленцова

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработали	Ведущий юрист-консульт	Великосельский А.А. _____	15.03.2016 г.
Версия: 1.0	Без подписи документ действителен 8 часов после распечатки. Дата и время распечатки: 15.03.2016 г., 17:30	Кол-во экз. ____ Экз. № ____	Стр. 7 из 7